

หลักเกณฑ์ของการยกย่องชมเชยของ SUNNYSTARS



เรามีความตั้งใจสนับสนุนให้เพื่อนพนักงาน สร้างวัฒนธรรมการยกย่องชมเชยแก่ทุกคนในทุกโอกาส ภายในโปรแกรมของเรา มี 5 แนวทางในการยกย่องชมเชยที่แตกต่างกันดังต่อไปนี้

Suntory
Leadership
Spirit

Ecards – การยกย่องชมเชยเพื่อนพนักงาน โดยการส่งการ์ดออนไลน์ให้ เพื่อกล่าวขอบคุณ หรือยกย่องชมเชย ที่ได้ช่วยเหลือกัน ร่วมงานกันในโอกาสต่างๆ

Galaxy and Blue – การยกย่องชมเชยเพื่อนร่วมงานที่แสดงออกถึงทักษะความเป็นผู้นำของซันโตรี (SLS) โดยการมอบดาวเป็นรางวัลให้ โดยจำนวนดาวที่ให้ จะเป็นไปตามการพิจารณาจากลักษณะงาน ผลกระทบที่เกิดขึ้น การทำงานร่วมกัน และความคิดริเริ่ม เป็นต้น

*หมายเหตุ เพื่อส่งเสริมให้การยกย่องชมเชยเป็นไปอย่างง่ายดาย ดังนั้น 2 แนวทางนี้จึงไม่ต้องขออนุมัติ

Supernova – การยกย่องชมเชยโดยการเสนอชื่อเพื่อนร่วมงานรายบุคคลหรือรายทีม ที่เราเห็นว่าพวกเขา มีผลงานที่โดดเด่นและสอดคล้องกับค่านิยมของซันโตรี (Suntory Values)

Polaris – การยกย่องชมเชยโดยการเสนอชื่อเพื่อนร่วมงานรายบุคคลหรือรายทีม ที่เราเห็นว่าพวกเขา ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกลยุทธ์และขับเคลื่อนให้เกิดผลลัพธ์ที่เติบโตกับทางบริษัทฯ

*หมายเหตุ การพิจารณารางวัลระดับ Supernova และ Polaris เป็นไปตามไตรมาส ตัดสินโดยคณะกรรมการที่แต่งตั้งจากทางบริษัทฯ ท่านสามารถติดตามการสื่อสารช่วงเวลาเสนอชื่อและการตัดสิน ได้ตามช่องทางการสื่อสารหลักของบริษัทฯ

ทักษะความเป็นผู้นำของซันโตรี- SLS (Galaxy & Blue)

- **Yatte Minahare:** แสดงถึงจิตวิญญาณของผู้กล้าลงมือทำ ไม่ย่อท้อต่ออุปสรรค เรียนรู้จากความสำเร็จและล้มเหลว ไม่ยอมแพ้ มีความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ มุ่งมั่น มีพลังขับเคลื่อนที่จะทำสิ่งใหม่ๆ เพื่อส่งมอบนวัตกรรม และผลลัพธ์ที่มีคุณค่า
- **Better Together:** ปฏิบัติด้วยการให้ความร่วมมือกับบุคคลอื่นทั้งในแผนกและต่างแผนก สนับสนุนให้เกิดมุมมองที่แตกต่างและมีความหลากหลาย รวมถึงสร้างให้เกิดวัฒนธรรมยอมรับความแตกต่างตลอดจนการทำงานโดยไม่คำนึงถึงลำดับชั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของทีมให้ดียิ่งขึ้น
- **Commitment to Growth:** มุ่งมั่นที่จะพัฒนาตนเองและบุคคลอื่นให้มีความเจริญก้าวหน้า เติบโตแบบองค์รวมระยะยาว ตลอดจนสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวและความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร **Gemba Focused:** ยึดมั่นปฏิบัติงานตามหลักการ Gemba เพื่อให้เข้าถึงและเข้าใจความต้องการของผู้บริโภค ลูกค้า และเพื่อนร่วมงานอย่างแท้จริง รวมทั้งแสวงหาโอกาสใหม่ๆ ในการสร้างสรรค์พัฒนา และส่งมอบสิ่งที่มีคุณค่าให้แก่พวกเขา
- **Future Oriented:** คาดการณ์ความเป็นไปได้ต่างๆ ในอนาคต และเปิดรับมุมมองใหม่ๆ สร้างสมดุลให้เกิดขึ้นระหว่างการสร้างความสำเร็จ ความต้องการระยะสั้น มุมมองระยะยาว ตลอดจนการพัฒนาที่เหมาะสมกับวิสัยทัศน์ของซันโตรี “Growing for Good” (การเติบโตอย่างยั่งยืน)

ค่านิยมของซันโตรี (Supernova)

- Yatte Minahare จิตวิญญาณของผู้กล้าลงมือทำ
- Growing for Good การเติบโตอย่างยั่งยืน
- Giving Back to Society การตอบแทนกลับคืนสู่สังคม

Growth Drivers (Polaris)

- Accelerate Business Growth เร่งการเติบโตทางธุรกิจ
- Leverage Talent and Culture ใช้ประโยชน์จากความสามารถและวัฒนธรรม
- Realise Value Chain Efficiencies สร้างประสิทธิภาพของห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ (วัตถุดิบ → ผลิต → สินค้า → จัดส่ง → ลูกค้า → ผู้บริโภค)
- Deliver Sustainability Goals บรรลุเป้าหมายความยั่งยืนทางธุรกิจ

สรุปกระบวนการยกย่องชมเชย



ระดับการยกย่องชมเชย

เกณฑ์การพิจารณา

ผู้ให้การยกย่องชมเชย

ขั้นตอน

ผลลัพธ์

การยกย่องชมเชย
ในทันทีหลังจาก
พนักงานทำงาน
หรือมีส่วนร่วมใน
กิจกรรมงานต่างๆ

E-cards
(ไม่มีการให้ดาว)



การยกย่องชมเชย
เพื่อนพนักงาน



พนักงานทุกคน



กดที่ลิงค์เพื่อไปยัง
หน้าของการส่ง
E-cards



E-card

Galaxy
(ให้ดาว)



การยกย่องชมเชยโดย
อ้างอิงถึงทักษะความเป็น
ผู้นำของซันโทรี่ (SLS)



พนักงานทุกคน



ปฏิบัติตามคำถาม
แนะนำ เพื่อการ
พิจารณาจำนวนดาว
ที่จะให้



ใบประกาศนียบัตร
ออนไลน์และดาว

Blue
(ให้ดาว)



การยกย่องชมเชยโดย
อ้างอิงถึงทักษะความเป็น
ผู้นำของซันโทรี่ (SLS)



พนักงานที่มีบทบาท
เป็นหัวหน้างาน



ปฏิบัติตามคำถาม
แนะนำ เพื่อการ
พิจารณาจำนวนดาว
ที่จะให้



ใบประกาศนียบัตร
ออนไลน์และดาว

การยกย่องชมเชย
โดยการเสนอชื่อให้
คณะกรรมการ
ตัดสิน

Supernova
(ให้ดาว)



การยกย่องชมเชยโดย
อ้างอิงถึงค่านิยมของ
ซันโทรี่ (Suntory
Values)



พนักงานทุกคน



ปฏิบัติตามขั้นตอน
การนำเสนอชื่อ
เพื่อให้กรรมการ
ตัดสิน



ใบประกาศนียบัตร
ออนไลน์และดาว

Polaris
(ให้ดาว)



การยกย่องชมเชยโดย
อ้างอิงถึงการทำงานตาม
กลยุทธ์และเกิดผลลัพธ์ให้
ธุรกิจเติบโต



พนักงานทุกคน



ปฏิบัติตามขั้นตอน
การนำเสนอชื่อ
เพื่อให้กรรมการ
ตัดสิน



ใบประกาศนียบัตร
ออนไลน์และดาว

ดาว เป็นเครื่องหมายของมูลค่า

ดาว ที่คุณได้รับ จะถูกบันทึกไว้ที่โปรไฟล์ส่วนตัวของคุณ ใน SunnyStars

ดาว ที่คุณได้รับ สามารถเก็บไว้ได้สูงสุด 1 ปี หลังจากวันที่ได้รับ

คุณสามารถใช้ ดาวของคุณเพื่อแลกของรางวัลผ่านแคตตาล็อกที่ SunnyStars ได้ตามต้องการ โดยของรางวัลจะเป็นไปตามแคตตาล็อกสินค้าของแต่ละประเทศ

โควตาดาวที่ให้ได้ จะเป็นไปตามแนวทางการยกย่องชมเชย 5 แนวทาง เพื่อการใช้งานที่สม่ำเสมอและเป็นธรรมชาติที่สุด ฟังก์ชันคำถามแนะนำจะเป็นตัวช่วยแนะนำจำนวนดาวให้คุณ อย่างไรก็ตามคุณยังสามารถปรับแก้จำนวนดาวที่ระบบแนะนำให้ได้

ตารางนี้ แสดงโครงสร้างดาวในแต่ละแนวทางการยกย่องชมเชย

	จำนวนดาวที่เป็นไปได้ในแต่ละแนวทางการยกย่องชมเชย	มูลค่าของดาว
E-cards	ไม่มีดาว	เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกันทั่วโลก มูลค่าของแต่ละดาวจะถูกกำหนดตามอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา ณ ช่วงเวลานั้น คลิกที่ 'shop now/redeem' เพื่อดูว่าคุณสามารถซื้ออะไรได้บ้าง ด้วยดาวที่คุณได้รับ
Galaxy	50 ดาว 100 ดาว 200 ดาว	
Blue	250 ดาว 500 ดาว 750 ดาว	
Supernova	2,500 ดาว	
Polaris	10,000 ดาว	